



EFFECTOS ECONÓMICOS QUE GENERA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NÓMINA ELECTRÓNICA EN LAS PYMES EN COLOMBIA

Elaborado por:

CAROL DANIEL MOSQUERA MARTINEZ

Asesora:

NATALIA GALLÓN VARGAS

Contaduría Pública

Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Medellín

2021

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas. **Tecnológico de Antioquia Institución
Universitaria**

Trabajo de Grado. Ciclos Profesionales

**EFFECTOS ECONÓMICOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NÓMINA
ELECTRÓNICA PARA LAS PYMES EN COLOMBIA**

Carol Daniel Mosquera Martínez

Estudiante de décimo semestre del programa Contaduría Pública

E-mail: Jym2964@gmail.com

Asesora: Natalia Gallón Vargas,

E-mail: Natalia.gallon@tdea.edu.co

Resumen

El avance de las nuevas tecnologías en un mundo cada vez más globalizado ha hecho que se haya dado un proceso de adaptación por parte de cada sector económico, por lo que la sistematización de los procesos ha tenido un papel trascendental. El objetivo de este artículo es determinar los efectos económicos que genera la implementación de la nómina electrónica en las Pymes en Colombia. Las fuentes orales que se van a tener en cuenta en las encuestas son con una población pequeña de Contadores que trabajen en el sector de empresas Pymes. Se evidenció desconocimiento por cerca del 50% y 75% de las Pymes, sobre la aplicación en sus empresas de la nómina electrónica y el proceso de transición. Como conclusión, es claro que existen oportunidades y desafíos entorno a la implementación de la nómina electrónica en Colombia. Aunque existen preocupación sobre ellos, la nómina electrónica ya es un hecho y está claro que los más interesados son el gobierno y las entidades del estado encargadas del recaudo de impuestos. A pesar del desconocimiento sobre la ejecución de la nómina electrónica, las Pymes deberán hacer pronto esa transición que de alguna manera incluye una inversión sobre la adquisición con terceros de tecnologías enfocadas en ellos, por medio de la cual se pueda mantener el rol de impulsores de

la económica colombiana. Sin desconocer que con el transcurrir de los años de alguna manera será evidente el impacto de la nómina electrónica en la economía de las Pymes.

Palabras claves: Nomina electrónica, efectos económicos, desafíos, oportunidades, Pymes.

Abstract

The advance of new technologies in an increasingly globalized world has meant that there has been a process of adaptation by each economic sector, so the systematization of the processes has had a transcendental role. The objective of this article is to determine the economic effects generated by the implementation of electronic payroll in Pymes in Colombia. The oral sources that will be taken into account in the surveys are with a small population of Accountants working in the Pymes business sector. Se evidence or ignorance by about 50% and 75% of the Pymes about the application in their companies of electronic payroll and the transition process. In conclusion, it is clear that there are opportunities and challenges around the implementation of electronic payroll in Colombia. Although there are concerns about them, electronic payroll is already a fact and it is clear that the most interested are the government and the state entities in charge of collecting taxes. Despite the lack of knowledge about the execution of electronic payroll, Pymes must soon make that transition that somehow includes an investment in the acquisition with third parties of technologies focused on them, through which the role of promoters of the Colombian economy can be maintained. Without ignoring that, over the years, the impact of electronic payroll on the economy of Pymes will somehow be evident.

Keywords: Electronic payroll, economic effects, challenges, opportunities, Pymes.

Introducción

Se conoce como nómina al documento o recibo que se entrega al pagar el salario al trabajador y que, por tanto, sirve al empresario como justificante de haber realizado dicho pago (Lacalle, 2016,p.8). Por otra parte, según la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacional – DIAN de Colombia, se define como una nómina electrónica, el comprobante de gastos y deducciones del impuesto sobre la renta e impuestos adicionales y deducibles del IVA - si los hubiere - que surjan de pagos o abonos en nóminas derivados de una relación laboral, jubilatoria o legal y regulatoria. Incluye el valor de la nómina acumulada, el valor de la nómina deducida y la diferencia total entre estos valores. Este documento debe ser creado y transmitido para certificar la DIAN, un documento para cada beneficiario de los pagos realizados por el acreedor (empleador). El sujeto obligado es aquel que requiera este documento como soporte de costos, gastos y deducciones (Dian, 2021).

Las empresas afrontan desafíos cada vez más grandes, por lo que se hace necesario implementar herramientas idóneas para facilitar el trabajo y el desarrollo de las actividades en la organización. Lo anterior permite que la misión empresarial sea llevada a cabo de forma más efectiva y eficaz. Como lo expone Zambrano (2019), la nómina electrónica es una necesidad, pues no llevar un registro correcto de las cuentas de pagos y descuentos a empleados puede resultar en un descuadre de valores; además, la sociedad y el mundo productivo evoluciona cada día, y los sistemas de remuneración también (Zambrano, 2019).

De ahí que en 2021, la DIAN ha puesto en marcha la implementación de las nóminas electrónicas dentro de su sistema de facturación, bajo la Resolución 000013 del 11 de febrero de 2021 (DIAN, 2021), la cual emite obligatoriedad para todas las empresas colombiana de realizar el debido proceso para su implementación, dicha resolución es aplicable y exigible para las empresas de acuerdo con el número de empleados, la cual deberá efectuarse a partir del 1 de septiembre de 2021.

La resolución 000013 del 11 de febrero de 2021 surge en el momento en el que Colombia se encuentra en su etapa de reactivación económica, después de pasar por grandes dificultades

generadas por la situación de crisis sanitaria producto del Covid-19, lo que trajo consigo situaciones altamente desafiantes para la economía y en específico para las Pymes en el país.

Por otro lado, de esta nueva implementación se deriva que algunas empresas en Colombia, proveedoras de facturación electrónica y de software contables, se encuentren brindando diferentes tipos de planes y ofertas al público empresarial, los cuales se enmarcan en varios rangos de precios de acuerdo con las necesidades puntuales de las compañías.

De acuerdo con lo expuesto hasta el momento, es necesario determinar qué impacto tendrá la nómina electrónica en las pequeñas y medianas empresas, enfatizando que Colombia es un país donde la estructura empresarial está compuesta principalmente por pequeñas empresas. Pequeñas y Medianas Empresas (Pymes) (Franco y Urbano, 2019). Además, las pymes emprendedoras deben prestar más atención a la popularidad y el prestigio de la empresa en el mercado, y obtener apoyo y reconocimiento social para ganar una mayor vitalidad. En ese sentido es fundamental establecer cuáles son esos efectos, desafíos y oportunidades inherente a una futura implementación de la nómina electrónica en dichas empresas.

En Colombia todas las empresas legalmente constituidas, excepto unipersonales, en el transcurso del 2021 deben realizar su transición de nómina tradicional a nómina electrónica, por lo que con el desarrollo del presente trabajo será posible identificar los impactos de esta transición dentro de los procesos en las Pymes.

De ahí que surge la siguiente pregunta de investigación ¿Cuáles son los efectos económicos que genera la implementación de la nómina electrónica en las Pymes en Colombia? Esta investigación tiene como objetivo determinar los efectos económicos que genera la implementación de la nómina electrónica para las Pymes en Colombia, para lo cual se define el rol de las Pymes y la importancia en la implementación de la nómina electrónica, así como también se establecen los desafíos y oportunidades en torno a la implementación de la nómina electrónica en las Pymes y se estimará el impacto económico de la adaptación de la nómina electrónica en las Pymes para el desarrollo empresarial.

Antecedentes

Referente al tema, se encontraron 4 antecedentes a nivel nacional, en los cuales se encontraron categorías como la nómina electrónica, las tecnologías de la información, la transparencia y la competitividad como ejes fundamentales que en sinergia permiten que las Pymes puedan hacer frente a los nuevos retos del siglo XXI. Así mismo se encontró un antecedente a nivel internacional del banco interamericano de desarrollo, en donde exponían el potencial de recaudación de la nómina electrónica.

En la investigación realizada por Cuta y Hernández (2011), se habla de la importancia de realizar una tercerización y crear un modelo del proceso de nómina para las Pymes, estos autores argumentan que este método de trabajo, que se remonta a los albores de la civilización, está cada vez más extendido en todo el mundo, ya que tiene grandes ventajas para la clase empresarial, como menores costos, personal más calificado, mayor eficiencia, mejor calidad de producto y mayor atención a las operaciones. propias de la empresa.

También, se encuentra la investigación realizada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Centro Interamericano de Administraciones Tributarias (CIAT), quienes tuvieron como objetivo, identificar los efectos de la facturación y nómina electrónica en América Latina, tomando como base la aplicación de estas en Brasil, Chile, Argentina y Perú; donde para su desarrollo aplicaron una metodología descriptiva y exploratoria, basada en investigaciones macroeconómicas de la materia, y se concluyó que, la relevancia cuantitativa de las facturas electrónicas (FE) y la nómina electrónica (NE) radica en la importancia del IVA, los esfuerzos del impuesto sobre la renta y las contribuciones a la seguridad social como los tres pilares de la columna base del recaudador a nivel mundial y, por supuesto, en América Latina. De hecho, este conjunto de elementos representa al menos dos tercios de los ingresos fiscales. Además, como porcentaje de cobranza, el monto a pagar a FE es de al menos el 30%, y si se incluye la posibilidad de cobrar vía e-paycheck, esa cifra rondará el 65%. Esto nos da una idea del poder que LDN aportará a la auditoría fiscal. (BID - CIAT, 2018).

Por otro lado, en la investigación realizada por Holguín y Sánchez (2021), los autores exponen que “el nuevo lenguaje de los documentos digitales comerciales no es solo un medio de

inspección, es un lenguaje universal para intercambiar documentación electrónica, lo que permite que se eliminen barreras, se mejore la comunicación, se optimice el tiempo y se mejore en cuanto a eficiencia y eficacia en el proceso de la misma” (p.12), donde con la implementación de la nómina electrónica se contribuye en gran medida a la evasión además de funcionar como un complemento a la facturación electrónica, a fin de dar cumplimiento al parágrafo 6 del artículo 616 del estatuto tributario.

En una investigación realizada por Rodríguez (2021) se expone que además de mejorar la trazabilidad de impuestos, la implementación de nómina electrónica en diferentes países latinoamericanos ha contribuido en la relación entre el empleado y su empleador. Así es como esta implementación genera un reto en las áreas de gestión humana, modificando las prácticas en el manejo de la nómina que hasta hoy llevan, dado que muchos de los procesos se realizan sin apoyo de la tecnología, de forma manual y hermética.

Finalmente como lo expone Gutiérrez et al. (2021), en definitiva lo que proponen la DIAN con su lema pretende que “ Colombia sea más honesta” para esto ha organizado varias estrategias que minimizan los procesos en tiempos y recursos que ayudan a evitar sucesos fraudulentos, por eso han creado los repotes de información exógena, facturas, firmas electrónica, servicios en línea, nomina electrónica, entre cosas como los acompañamientos que ofrecen los Núcleos de apoyo contable y Fiscal (NAF) que contribuyen con los objetivos misionales que aportan al ciudadano a tener orientación en temas como declaraciones de tributos.

Marco conceptual

La nómina electrónica es el documento digital que sirve como soporte de los costos y deducciones generados por la contratación de un empleado ante la DIAN, en este documento se muestran de manera detallada los valores que corresponden al salario y sus minoraciones, causadas por un vínculo laboral reglamentario, siendo así, el documento soporte de la nómina es elaborado por el empleador y se genera siempre y cuando se tenga establecido un contrato laboral o de prestación de servicios personales con sus trabajadores, sea escrito o verbal. Actualmente este documento se realiza de forma manual o sistematizada sin transmisión a la DIAN, y aunque este documento tradicional cumple con las mismas funciones de la nueva nomina electrónica, la DIAN

ha decidido imponer este sistema para así poder cumplir con su función de control sobre los tributos en el país.

Según lo expuesto por Ortiz y Sánchez (2014), los cambios que se generan en la nómina son de relevancia en todas las entidades, entendiendo que el objetivo de la nómina se centra en gestionar y controlar el pago de los empleados partiendo de las disposiciones legales que están establecidas, en su gran mayoría la nómina refleja el nivel de satisfacción de ingreso de los empleados de una organización, así como de las expectativas, compromisos y responsabilidades de los empleadores y empleados.

De esta forma, la nómina es el proceso que administra y controla el pago de los empleados acorde con la normatividad legal vigente, mediante el proceso de cálculo de sueldos, salarios, prestaciones sociales, horas extras y las retenciones de ley; este proceso requiere orientación al detalle y revisión minuciosa para llevarse a cabo de una manera exitosa (Prado y Cabrera, 2021). En la nómina aparecen los salarios que recibirá cada trabajador y las deducciones que ha tenido de su cheque de pago por cada período de servicio. Generalmente, las deducciones requeridas están sujetas a la ley aplicable.

Generalmente, tal como se gestiona la nómina, estos procesos se consideran repetitivos y manuales. Sin embargo, debido a la globalización y la tecnología de flujo de información, han cambiado la forma sobre cómo se llevaban los procesos internamente, convirtiéndolas de esta manera en empresas con mayor potencial de cambio y por ende más competitivas.

De acuerdo con Rodríguez (2021), la nómina electrónica es un documento digital que equivale a la nómina tradicional de los empleados. Sin embargo, en el caso de la nómina electrónica, este documento no está impreso en papel, sino que el soporte que utiliza es un archivo digital que será enviado directamente a la DIAN. La nómina electrónica se realiza a partir de distintos programas destinados a tal función, por lo que su desarrollo es además más cómodo que en el caso de las nóminas tradicionales, puesto que estos programas tienen gran parte de sus funciones automatizadas.

Está claro que con la implementación de las normas internacionales de información financiera NIIF, la aceptación de la globalización tecnológica y la adaptación a los cambios generados en los últimos años del siglo XXI a la ciencia contable, nace la novedad de implementar la nómina electrónica como proceso alternativo de control fiscal, motivo por el cual las organizaciones se ven en la obligación de incurrir en costos y gastos similares a los ejecutados en el proceso de implementación de factura electrónica, proceso que tendrá sus implicaciones en resultados contables y financieros (Gil et al., 2021).

Cabe destacar que el principal desafío que enfrenta América Latina en este proceso de transición es el esfuerzo para asegurar que todas las empresas integren la tecnología en el proceso. De hecho, las pequeñas empresas son más resistentes y tienen dificultades al poder adaptarse. Esta adaptación es la clave para cerrar la brecha con relación a los países desarrollados. También cabe mencionar que, dentro de la gestión del talento en Digital, el personal no cuenta con la formación necesaria dificultando aún más el proceso de transición (Prado, 2021).

Colombia demuestra un gran rezago, retrasando la generación de diversos beneficios al sector privado como la disminución de costos operativos, reducción de gastos de recursos y optimización de tiempos en sus procesos. El desafío nacional se centra principalmente en permitir que las pequeñas empresas adopten la nueva propuesta de nómina electrónica sin crear una mayor vulnerabilidad operativa y económica (Franco, 2021).

Metodología

Para efectos del proyecto, el enfoque del trabajo es cualitativo, este enfoque se utiliza para explorar las preguntas de investigación y, a veces, se prueban hipótesis. Se basa en el método de recopilación de datos sin medición numérica, como describir y observar fenómenos. Este proceso es flexible y se mueve entre los hechos y su interpretación, cuyo propósito es reconstruir la realidad, que muchas veces se define como "total". El cual es guiado por áreas o temas clave, y no pretende generalizar los resultados de su investigación. (Vega, 2014).

El método a utilizar es el analítico, “el método analítico es aquel método de investigación que consiste en la desmembración de un todo descomponiéndolo en sus partes o elementos para observar las causas, naturaleza y los efectos” (Lopera, 2010, p.5).

Las fuentes orales que se van a tener en cuenta en las encuestas son con una población pequeña de Contadores que trabajen en el sector de empresas Pymes en Colombia, con el objetivo de obtener la información necesaria para caracterizar y determinar el nivel de conocimiento sobre la implementación y efectos económicos de la nómina electrónica de los contribuyentes responsables de IVA. Por otro lado, las fuentes documentales que se utilizará serán los artículos de investigación, tesis y monografías; Con el fin de analizar resultados precisos y objetivos que nos lleven al desarrollo analítico de los objetivos específicos a investigar. Los cuales se analizarán en una matriz donde se contemplarán los ítems necesarios para su respectivo análisis.

Para la recopilación de la información para este estudio se utilizará como técnica la revisión documental. De acuerdo con Labarca et al. (2018) la técnica documental es utilizada para la recolección de fuentes sobre la variable de estudio. En palabras de Campy et al. (2019):

La revisión documental es la manera de abordar los datos que luego serán estudiados con mayor interés, y así darle una interpretación y comprensión a lo que dicen los textos. Debido a que pretende obtener, seleccionar, interpretar y analizar información sobre un objeto de estudio a partir de fuentes documentales. La investigación documental facilita organizar los datos de manera coherente, y sugiere perspectivas distintas a través de la información analizada (p.8).

Así mismo se hará uso de la encuesta digital para la recopilación de información como técnica, y dar cumplimiento satisfactorio con algunos de los objetivos que se investigan; Lo cual nos permite por medio de esta técnica tener un acercamiento con la realidad sobre el tema a investigar.

Tabla 1. Matriz de revisión documental

Matriz de revisión documental.								
Nombre de la revista	*Referencia bibliográfica del documento (Apa7maEd)	Tipo de documento	Título del documento	Problemática o área de estudio que aborda	Objetivo de estudio	Resultados obtenidos	Conclusiones presentadas	#

Análisis y discusión de resultados

A continuación, se presentan los resultados y análisis por cada uno de los objetivos.

El rol de las Pymes en Colombia y la importancia en la implementación de la nómina electrónica

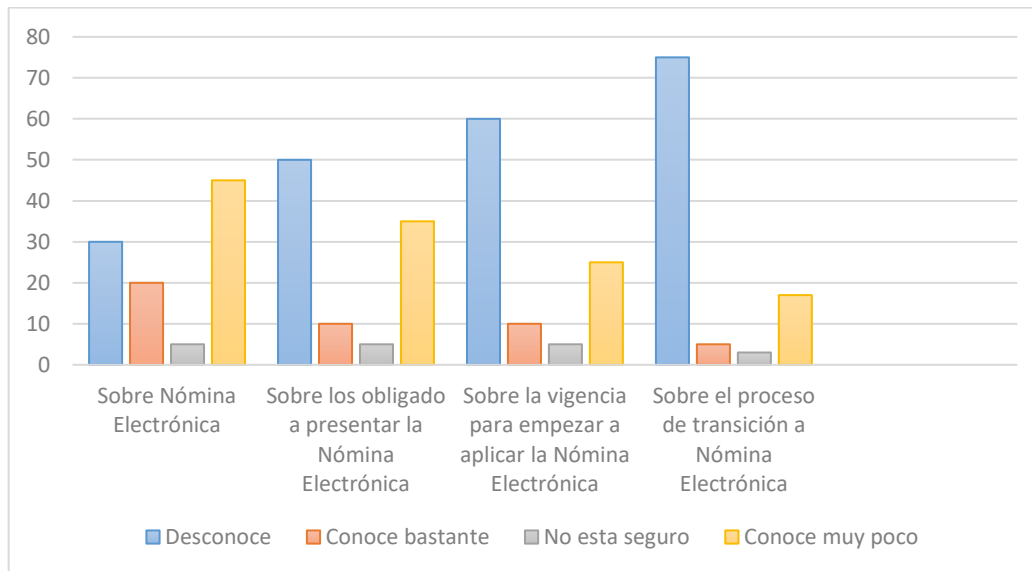
Las Pymes tienen un papel fundamental en la medida en que permiten impulsar la economía de un país y en tal sentido este sector tiene un impacto grande en la economía de Colombia, actualmente hay un proceso de transición hacia la nómina electrónica. Donde este sector Pyme juega un papel importante, no solo por sus aportaciones a la producción y distribución de bienes y servicios, sino también por la flexibilidad de adaptarse a los cambios tecnológicos y gran potencial de generación de empleos. Representan un excelente medio para impulsar el desarrollo económico y una mejor distribución de la riqueza como resultado, la economía de los países va directamente relacionada con la actividad empresarial que existe en ellas (Quintero, 2018).

La adaptabilidad de las Pymes (gracias a su menor estructura), la posibilidad que tienen de especializarse en nichos de mercado muy variados (donde las grandes empresas no suelen enfocarse) y la atención más directa y humana que ofrecen son ventajas que les permiten crecer y ser tan importante para la economía.

Sin la ayuda del Gobierno, estas empresas tendrían más dificultades de las que ya tienen para crecer orgánicamente, y sin este crecimiento la economía colombiana también se vería afectada. Por eso necesitamos apoyar a las Pymes del país, seguir creando muchas más y hacer que los desafíos que enfrentan sean cada vez menores.

Tal y como se evidenció en los resultados obtenidos a través de los instrumentos de encuesta, existe un desconocimiento cerca del 75% de las Pymes sobre el proceso de transición hacia la nómina electrónica, no se tiene claro el procedimiento a seguir para su implementación a corto plazo, por lo que será un camino complejo este proceso; Sumado a ello, casi el 45% no se tiene claro a que hace referencia el termino sobre la nómina electrónica. A nivel general y a modo de conclusión, queda claro que esta transición hacia la nómina electrónica aun sin haber asimilado la factura electrónica genera una serie de inconvenientes sobre estas organizaciones, esto conlleva a que se tome más tiempo para que las Pymes logren implementar del todo la nómina electrónica.

Grafica 1. Análisis de datos sobre el rol de las Pymes y la importancia en la implementación de la nómina electrónica.



Nota. Datos expresados en porcentajes. Elaboración propia.

El gran rezago que se demuestra con relación a la investigación es básicamente debido al desconocimiento que se tiene referente a lo que tiene que ver con la nómina electrónica, lo cual se debe hacer un análisis en las Pymes Colombianas, que les permita fortalecer y efectuar de manera

satisfactoria los proceso y procedimientos para el conocimiento e implementación de nómina electrónica y por medio de esta, aprovechar esos beneficios que ofrece a las entidades como la disminución de costos operativos, reducción de gastos de recursos y optimización de tiempos en sus procesos.

Finalmente, se pudo cotejar mediante una investigación sobre la implementación de la nómina electrónica en Colombia realizada por Holguín y Sánchez (2021), donde ellos sostienen que la DIAN debería hacer más propaganda a lo que pretende implementar, ya que la mayoría de los comerciantes de pequeñas y medianas empresas no tiene el mínimo conocimiento de que es nomina electrónica y que pronto van a ser obligados a implementarla (p.55). Permitiendo así, direccionar y dar a conocer sobre la importancia que se tiene con el conocimiento e implementación del proceso de nómina electrónica en las pequeñas y medianas empresas de nuestro país, lo cual es un plus para el sector porque permite avanzar en la globalización de los procesos empresariales y económicos.

Oportunidades y desafíos en torno a la implementación de la nómina electrónica en las Pymes en Colombia

En cuanto a las oportunidades se puede afirmar que esta normativa es un paso más a la digitalización de las empresas, es un proceso 100% digital que almacena la información en la nube. Lo cual exige un proceso de nómina eficiente y sin errores. Esto nos lleva a tener que implementar en esta transición, preferiblemente un software recomendado o requerido por la DIAN.

El proceso de nómina electrónica trae muchos beneficios para las entidades que se pueden evidenciar en:

- La digitalización de los procesos de nómina
- La agilización en reportes oportunos para la entidad y para exógena con la DIAN
- Acceso a la mano desde cualquier lugar
- Seguridad y fiabilidad de la información de nómina empleados

- Beneficios en descuentos tributarios por la implementación de nómina electrónica, los cuales se deducen en las declaraciones

Por otra parte, las ventajas de la nómina electrónica son benéficas para cualquier empresa, esto debido a que no ocupa espacio; Por tratarse de un documento digital, el cual evita que se deba disponer de un espacio físico para su almacenamiento. Además, al evitar el uso de papel, la empresa está contribuyendo con el cuidado del medio ambiente, lo que también puede traer beneficios tributarios el contribuir con el medio ambiente.

Por otro lado, como lo recomienda Jaramillo (2021). “Se necesita de una mayor sinergia entre las áreas financiera, contable, impuestos y recursos humanos de las empresas, de tal forma, que puedan adquirir un software verdaderamente robusto que dé solución a la totalidad de sus requerimientos”.

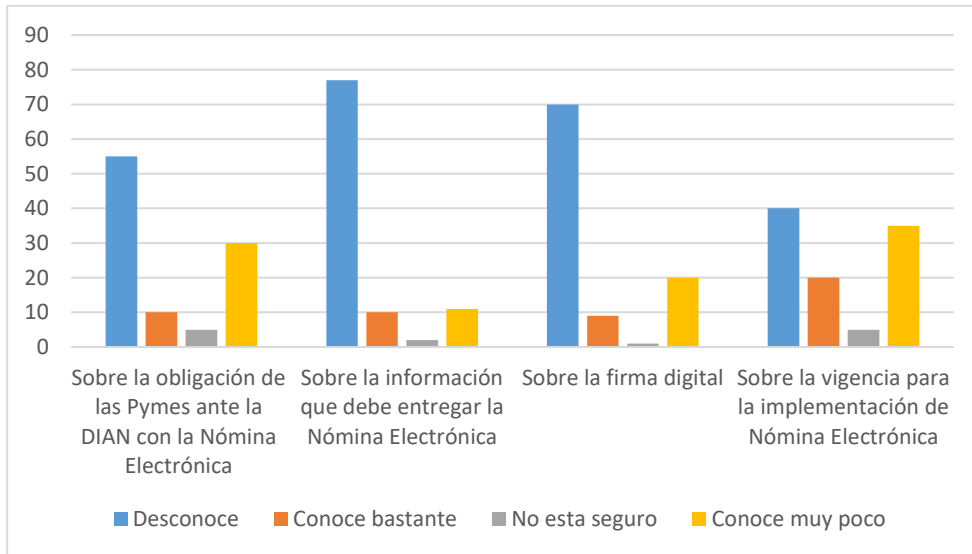
A su vez, dice que el error de muchas empresas es que interpretan esta nueva obligación de la DIAN como un formato más que hay que cumplir, pero no podemos ver este nuevo requisito como un problema tecnológico, es más estratégico. Debe existir una trazabilidad en los procesos de las diferentes áreas para que la transacción base sea la misma y así se puedan mitigar riesgos (Jaramillo, 2021).

Se debe tener en cuenta de que el adquirir un software de nómina en una compañía, permite tener exactitud y en términos de liquidación de nómina, ahorrar recurso humano, tiempo y fomentar la productividad a gran escala. Un software de nómina electrónica bien elaborado es garante de la simplificación de la gestión en una entidad, debido a que los procesos se harán de manera más eficaz y con más garantías y poco error; Lo que permitiría tener una trazabilidad real y concisa de los procesos en materia de nómina en la empresa. Además, este permite el fácil acceso a la manipulación de datos y actualización de los mismo, de esta manera se facilita la vida de las personas y la empresa.

Por otro lado, en cuanto a los desafíos, se presentan muchos problemas de interpretación de la norma por la que se deben regir, y más cuando arranca una norma como esta, una norma tan

compleja, en la cual se pueden presentar muchos vacíos. La falta de conocimiento de la normatividad fiscal en el uso de los nuevos campos y catálogo de la nómina electrónica, terminan afectando la aplicación e implementación de nómina electrónica en la mayoría de la Pymes en Colombia. Además, el costo de implementación de nómina electrónica puede ser bastante alto para el sector Pyme debido a que apenas se está saliendo de una recesión económica en el país y muchas no cuentan con el capital financiero para su implementación.

Grafica 2. Análisis de datos sobre oportunidades y desafíos en torno a la implementación de la nómina electrónica en las Pymes



Nota. Datos expresados en porcentajes. Elaboración propia.

No obstante, esta transición es obligatoria por lo que, a pesar de todos los desafíos que hay, la organización debe implementar la nómina electrónica, debido a que a mediano plazo los beneficios son mayores. Beneficios como la mayor facilidad y rapidez en su generación, que se pueden automatizar envío, y también gracias al autoarchivado, reduce el tiempo de consulta. La nómina electrónica supone un ahorro económico y ecológico, puesto que no requiere del uso de papel para darle soporte y su generación digital facilita la recuperación de documentos.

Sumado a ellos existen preocupaciones debido a que cuando el país aún no acaba de digerir la factura electrónica como el modelo obligatorio para validar las transacciones de compra y venta,

en menos de tres meses los colombianos tendrán que adoptar un nuevo requisito el cual es la nómina electrónica.

Este va dirigido inicialmente a las grandes empresas, pero poco a poco se les exigirá a compañías de todos los tamaños, y en 2022 llegará a las personas naturales con al menos un empleado. Es decir que incluye el servicio doméstico.

Impacto económico de la adaptación de la nómina electrónica en las Pymes para el desarrollo empresarial

Queda claro que la transición hacia la implementación de la nómina electrónica tiene un costo y esto puede generar un impacto en las Pymes. Para entrar en esta nueva dinámica, las empresas están utilizando las mismas facilidades brindadas por el mercado nacional para facturar electrónicamente. En la actualidad, los contribuyentes pueden comprar una firma, facturar, e incluso, pagar su nómina de manera electrónica, por su cuenta. Pero también pueden contratar los servicios de un proveedor tecnológico. En Colombia hay a la fecha 92 proveedores tecnológicos habilitados para prestar este tipo de servicios y 54.633 empresas interesadas en realizar el proceso de habilitación, según registros de la Dian (La República, 2020).

Poder estimar el impacto económico en estos momentos aún es muy temprano, pues lo más conveniente es esperar por lo menos un año y así de esa manera establecer las consecuencias definitivas y el impacto de la implementación de la nómina electrónica en las Pymes.

Sin embargo, a partir de las encuestas dentro del proceso de investigación, nos encontramos de que los impactos económicos pueden ser variables con relación a el número de empleados, la adopción del software para la implementación de nómina electrónica, su debida aplicación, los riesgos y que tan costoso, seguro y eficaz sea para la entidad.

Tabla 2. *Análisis de resultado sobre el impacto económico de la adaptación de la nómina electrónica en las Pymes para el desarrollo empresarial*

	Bueno; Alivios financieros	Malo; Procesos poco confiable con altos costos	Regular; Solo ahorro en papel
Sobre los impactos económicos con la	75%	0%	15%

Nómina Electrónica ya implementada.			
	Altos costos en recuperación de información	Desestabilidad económica con relación a información de Nómina	No genera impactos económicos
Sobre los impactos económicos por desventaja de posibles ataques cibernéticos	76%	5%	19%
	Ahorro en gastos	Soporte para impuesto de renta	Ingresos adicionales
Sobre los impactos económicos más benéficos en la implementación	40%	55%	5%
	Hasta 50 empleados	Hasta 100 empleados	Hasta 250 empleados
Sobre el número de empleados	60%	35%	5%

Nota. Elaboración propia.

Por otro lado, la implementación de este proyecto es, según Javier Neira, director de la vertical de Kactus-HCM de Digital Ware, una oportunidad para mostrar que las empresas nacionales creadoras de software y tecnología tienen una ventaja frente al Gobierno por su capacidad de responder rápidamente en asuntos relacionados a la nómina electrónica. Motivo por el cual, afirma Neira, desde la compañía de software ya se están adelantando los requisitos para incorporar los cambios al producto (La República, 2020).

Por medio de estos softwares, se procura tener una mejor información del dinero que efectivamente reciben los asalariados, pues, mientras que en la plantilla integrada de liquidación de aportes se hace un reporte relacionado con los pagos para la seguridad social (salud, pensiones, riesgos laborales y cajas de compensación), en la nómina electrónica se detalla más, si trabajan horas extras, si reciben bonos u otros pagos no constitutivos de salarios, la antigüedad y tipo de contrato o los que pagaron retención en la fuente. Lo que, en la transición genera impactos económicos para las empresas, bien sean positivos o negativos.

Posteriormente, Prado y Cabrera (2021), reafirman que por medio de la nómina electrónica, es posible disminuir los gastos y aumentar la precisión para la medición y control gubernamental de los aspectos relacionados con índices de empleo, cifras de contratación, pensión, regulación salarial, entre otros; lo cual, a su vez puede mejorar las ayudas del gobierno tanto a individuos

como empresas, siendo algunos de ellos los subsidios de desempleo, descuentos tributarios, incentivos por contratación a poblaciones vulnerables, entre otros (p.15-16). Además, estos autores sostienen que tras superar los gastos iniciales y transicional a este nuevo recurso, se calculan beneficios económicos como la reducción en gastos de papelería y la disminución de sobrecostos por error humano, y de otro tipo como la accesibilidad a los datos de nómina desde cualquier lugar facilitando los procesos administrativos, la automatización de los procesos de pago de nómina y de responsabilidades tributarias y la mejora en la relación y confianza de los empleados; además de facilitar los procesos internacionales, favoreciendo el desarrollo de mercados globales (p.17).

Finalmente, como resultado de la investigación se da claridad a que el impacto económico que va a representar la implementación de nómina electrónica en Pymes, en un principio puede ser un poco desfavorable debido a los posibles altos costos que se tienen a causa de la adquisición de los recursos necesarios para la implementación de estos, el cual va a estar siempre muy ligado a la necesidad de la entidad en cuanto a la emisión de nómina. Teniendo en cuenta principalmente el personal que maneje la entidad y la calidad del software para su desarrollo. Posterior a eso, el impacto empieza a tener una favorabilidad en el tiempo con relación al ahorro y beneficios que se obtienen por la adquisición y buena ejecución de la nómina electrónica en las entidades Pymes de Colombia.

Conclusiones, recomendaciones y limitaciones

El papel fundamental que cumplen las Pymes en Colombia debería ser más valorado por el gobierno, esto debido al gran impulso que estas empresas le dan a la economía del país mediante el aporte al desarrollo del comercio en materia de creación, innovación, oportunidades, prestación de bienes y servicios. el cual produce cerca del 34% de PIB y genera cerca del 67% del empleo formal pese a todas las circunstancias y modos que se le son impuestos para su desarrollo en el entorno empresarial.

Por otro lado, es fundamental impulsar el desarrollo sobre el conocimiento de lo que ahora mismo nos compete que es la nómina electrónica en el sector Pyme, para que de esa manera se pueda tener un aprovechamiento en los beneficios que nos brinda el conocer e implementar el proceso de nómina electrónica y su transición.

Está claro que existen oportunidades y desafíos entorno a la implementación de la nómina electrónica en Colombia, aun cuando en estos momentos se está dando un proceso de asimilación de la factura electrónica. Aunque existen preocupación sobre ellos, la nómina electrónica ya es un hecho y está claro que los más interesados son el gobierno y las entidades del estado encargadas del recaudo de impuestos. A pesar del desconocimiento sobre la ejecución de la nómina electrónica, las Pymes deberán hacer pronto esa transición que de alguna manera incluye una inversión sobre la adquisición con terceros de tecnologías enfocadas en ellos. Pero por el momento en cuanto la nómina electrónica habrá beneficios como la mayor facilidad y rapidez en su generación, que se pueden automatizar envío, y también gracias al autoarchivado, y reducción del tiempo de consulta, la nómina electrónica supone un ahorro económico y ecológico, puesto que no requiere del uso de papel para darle soporten y su generación digital facilita la recuperación de documentos.

Finalmente, aunque es muy prematuro conocer con certeza plena el impacto económico que la implementación de la nómina electrónica puede causar en las Pymes en Colombia, se puede establecer de cierta manera de que, el impacto económico puede estar sujeto a variaciones dependiendo del tamaño de la empresa y cuantos empleados se tengan en ella, además, se deben conocer modelos del software a utilizar y los costos de adquisición e implementación. Por otra parte, se deben analizar los posibles riesgos que a futuro puedan aumentar los costos de nómina

electrónica; Ya con base a esto se puede determinar ese efecto económico con veracidad total en las Pymes en Colombia. Pese a esto, según las encuestas, en las pocas Pymes que este proceso ya se ha sido implementado, existe un alto grado de satisfacción en la implementación, que se reflejan en lo que han sido beneficios tributarios y en materia de ahorro, disminuyendo los gastos de papelería, lo cual para las empresas ha sido de gran ayuda debido a que genera una favorabilidad para ellas.

De acuerdo con el análisis que se realiza con respecto a la investigación, se recomienda a las empresas Pymes en Colombia, que se documenten y conozcan más sobre la reglamentación de nómina electrónica y su aplicación en el sector Pyme, lo cual es beneficioso para la empresa por las garantías que se obtienen con la implementación de este modelo digital. Además, es recomendable ceñirse de los modelos de nómina electrónica que oferta la DIAN, los cuales ya son previamente empleados y dan un alto índice de seguridad en el tratamiento de la información.

Dentro del proceso investigativo, las limitaciones se redujeron al poco tiempo para consolidar una muy buena investigación, pudiendo utilizar más actores para el análisis de los objetivos planteados. Por otro lado, el factor económico que es necesario para la recopilación de datos por medio del desplazamiento y visitas directas a las entidades del sector que se investiga. Por último, la poca información con relación al tema tratado hizo un poco más difícil la búsqueda de información para el desarrollo de la investigación.

Referencias Bibliográficas

- BID - CIAT. (2018). La factura electronica en America Latina. New York: Barreix, Alberto, Zambrano, Raul. Obtenido de https://www.ciat.org/Biblioteca/Estudios/2018_FE/2018_Factura-Electronica_AL_BID_CIAT.pdf
- Cuta, J., & Hernández, F. (2011). Diseño de un modelo de tercerización del proceso de nómina empresarial en las pequeñas y medianas empresas del sector industrial en la ciudad de Bogotá. Obtenido de <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/4399/ArocaHernandezFredy2011.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Campy Berdugo, L., Ramírez Londoño, C. A., Cruz Guerrero, L. V., Sanabria Rendón, V. M., & Campos Barragán, A. V. (2019). Una revisión documental sobre el estrés y su efecto en el bienestar de los trabajadores colombianos. Obtenido de <https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/1967/Tercera%20entrega%20practica%202-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- DIAN. (2021). Dian Corporativo. Obtenido de <https://www.dian.gov.co/impuestos/Paginas/Sistema-de-Factura-Electronica/Documento-Soporte-de-Pago-de-Nomina-Electronica.aspx>
- Franco-Ángel, M., & Urbano, D. (2019). Caracterización de las pymes colombianas y de sus fundadores: un análisis desde dos regiones del país. *Estudios gerenciales*, 35(150), 81-91. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/eg/v35n150/0123-5923-eg-35-150-81.pdf>
- Franco Neira, F. (2021). Formalización de los pequeños comerciantes en Colombia ante la Cámara de Comercio Electrónico para reducir la evasión fiscal en las ventas electrónicas. [Tesis de grado, Universidad Militar Nueva Granada]. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/38691/Favian%20Franco%20Neira2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Gil Osorio, C. A., Herrera Pinzón, C. A., & Santana Cortes, L. A. (2021). Impacto financiero de la implementación de la nómina electrónica en una empresa del sector de la construcción en la ciudad de Bogotá: un estudio de caso (Doctoral dissertation, Corporación Universitaria Minuto de Dios). Obtenido de

https://repository.uniminuto.edu/jspui/bitstream/10656/12761/5/TE.GF_GilCarols-SantanaLizeth-HerreraCindy_2021.pdf

Gutiérrez, I. I. d., Bonilla, F. E. d., Aldana, J. J. B., Duque, S. Y. I., & Pública, P. C. Análisis de los cambios tributarios que plantea el comercio electrónico en Colombia. (Tesis de grado, Universidad Cooperativa de Colombia). Obtenido de <https://repository.ucc.edu.co/handle/20.500.12494/33917?mode=full>

Holguin, K., & Sánchez, E. (2021). Repositorio UCC. Obtenido de Análisis de la implementación de la nómina electrónica en Colombia: https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/34728/4/2021_an%C3%A1lisis_implementaci%C3%B3n_n%C3%B3mina.pdf

Jaramillo L. (2021). Empresas se preparan para cumplir con la nómina electrónica. De <https://revistaempresarial.com/gestion-humana/empresas-se-preparan-para-cumplir-con-la-nomina-electronica/>

Revista semana. (2021). ¿Por qué a los empresarios les preocupa la nómina electrónica? <https://www.semana.com/economia/empresas/articulo/por-que-a-los-empresarios-les-preocupa-la-nomina-electronica/202100/>

La república. (2020). El calendario para implementación de nómina electrónica comenzará en julio de este año y se extenderá hasta marzo de 2022. <https://www.larepublica.co/especiales/factura-electronica-2021/implementacion-de-la-nomina-electronica-iniciara-con-3421-empresas-en-colombia-3131438>

Lacalle, G. (2016). Operaciones Administrativas de Recursos Humanos. Editex. Obtenido de <https://books.google.com.gt/books?id=aShTDAAAQBAJ&printsec=copyright#v=onepage&q&f=false>

LOPERA, J., Ramírez, C., Zuluaga, M., & Ortiz, J. (2010). El método analítico. Obtenido de http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2145-48922010000200008

Ministerio de Protección Social. (2011). Obtenido de <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1539/CodigoSustantivodelTrabajoColombia.pdf>

Prado Torres, M. A., & Cabrera Lozano, M. C. (2021). Impacto de la implementación de la nómina electrónica en Colombia. Obtenido de http://repositorio.uan.edu.co/bitstream/123456789/4746/1/2021_AlejandraPradoyMariaCamilaCabrera.pdf

Quintero Reatiga, J. S. (2018). Las PYMES en Colombia y las Barreras para su Desarrollo y Perdurabilidad. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/17949/QuinteroReatigaJuanSebastian2018.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Rodríguez Pardo, M. C. (2021). Nómina electrónica: prácticas de gestión humana en organizaciones colombianas (Doctoral dissertation, Universidad EAFIT). Obtenido de https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/30128/MariaCarolina_RodriguePardo_2021.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Vega-Malagón, G., Ávila-Morales, J., Vega-Malagón, A. J., Camacho-Calderón, N., Becerril-Santos, A., & Leo-Amador, G. E. (2014). Paradigmas en la investigación. Enfoque cuantitativo y cualitativo. *European Scientific Journal*, 10(15). Obtenido de <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/3477-Article%20Text-10011-1-10-20140530.pdf>

Zambrano, H. (2019). El Pago de Nómina y la Importancia de su Aplicación Bajo las Normativas Vigentes en la Empresa La Costeñita S.A (Tesis de Pregrado). Universidad Técnica de Machala, Machala, Ecuador. Obtenido de http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/14834/1/E-8479_ZAMBRANO%20CAMPOVERDE%20HENRY%20RAFAEL.pdf

Anexos de papeles de trabajo

Anexo #1

Enlace Con Dirección Al Papel De Trabajo

Matriz de revisión documental.								
Nombre de la revista	*Referencia bibliográfica del documento (Apa7maEd)	Tipo de documento (Artículo, tesis o)	Título del documento	Problemática o área de estudio que aborda	Objetivo de estudio	Resultados obtenidos	Conclusiones presentadas	#
Universidad Antonio Nariño	Cabrera Lozano M., Prado Torres M. (2021). IMPACTO DE LA IMPLEMENTACION DE LA NÓMINA ELECTRÓNICA EN COLOMBIA. De http://186.28.225.13/bitstream/123456789/4746/1/2021_AlejandraPradoyMariaCamilaCabrera.pdf	Tesis	IMPACTO DE LA IMPLEMENTACION DE LA NÓMINA ELECTRÓNICA EN COLOMBIA	En Colombia se identifican como tributos sobre la nómina, los aportes al sistema de seguridad social en salud, pensiones y riesgos profesionales regulados en la Ley 100 de 1993, las contribuciones comúnmente denominadas como parafiscales, reguladas por la Ley 21 de 1982, dirigidas a las cajas de compensación familiar, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF, y al Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA), y el impuesto sobre la renta, administrado por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales que se recauda en forma mensual de manera anticipada por el empleador a través del mecanismo de la retención en la fuente (Gnecco, 2009).	En el proyecto de investigación 'Impacto de la Implementación de la Nómina Electrónica en Colombia', teniendo en cuenta que mediante la Resolución 0013 de 2021, se implementa y desarrolla en el sistema de facturación electrónica la funcionalidad del documento soporte de pago de nómina electrónica, se plantea la interrogante respecto a cuál es el posible impacto de la implementación de la nómina electrónica en Colombia procurando establecer si alcanzará los objetivos agurados para la medida de integrar digitalmente los procesos administrativos, mejorando la eficiencia de la gestión de nómina y la recaudación de impuestos relacionados con la misma.	Se recogen para el presente documento las perspectivas planteadas en 15 estudios de origen nacional e internacional, compartidos ya sea en formato de tesis de grado para obtener a título profesional o posgradual en áreas administrativas o contables, o en artículos de investigación incluidos en revista indexada, mediante el cruce de los términos clave: nómina electrónica y nómina en Colombia con el objetivo de identificar los impactos que puede generar la implementación de la nómina electrónica en Colombia.	Luego de dar un paso importante en la modernización tributaria y la transformación digital, a través de la facturación electrónica, la DIAN continúa el proceso, impulsando a las empresas nacional a generar el documento soporte de costos, deducciones o impuestos descontables, derivados de pagos realizados en virtud de una relación laboral o legal y reglamentaria, y de los pagos a los pensionados, conocida como el soporte pago de nómina, de forma electrónica.	

<p>Universidad EAFIT</p>	<p>Rodríguez Pardo M. (2021). Nómina Electrónica: Prácticas de Gestión Humana en organizaciones colombianas. De https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/30128/MariaCarolina_RodriguezPardo_2021.pdf?sequence=2&isAllowed=y</p>	<p>Trabajo de Grado</p>	<p>Nómina Electrónica: Prácticas de Gestión Humana en organizaciones colombianas</p>	<p>Las compañías tienen prácticas en el manejo de la nómina, las cuales deben transformarse con el fin de cumplir con la regulación exigida por la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), a través de su resolución 00013 del 11 de febrero de 2021. Las nuevas prácticas se deben abordar no solo desde lo técnico sino desde lo social. Por lo tanto, esta investigación pretende aportar a los diferentes interesados una herramienta que les permita referenciar las prácticas que han tenido que adoptar las áreas de Gestión Humana de diferentes empresas colombianas durante la implementación de la Nómina Electrónica,</p>	<p>a través de la Nómina Electrónica (NE) y, el propósito que persigue la presente investigación, es el aporte de un instrumento de consulta que abra la puerta a referenciar las prácticas que la Gestión Humana de organizaciones colombianas ha implementado, así como conocer la forma en la que lograron introducir a los integrantes de Nómina en esta nueva forma de hacer los procesos, disminuyendo el impacto en el clima laboral y acompañando en la adaptación al cambio</p>	<p>El entendimiento del concepto de Nómina Electrónica para las empresas objeto de estudio concuerda con el concepto definido por la DIAN en su resolución 0013 del 26 de febrero de 2021, donde hacen referencia a la generación del soporte para la deducción de costos y gastos asociados al pago por salarios y demás elementos derivados de la relación laboral. Adicionalmente podemos ver como las diferentes compañías asocian el concepto de Nómina Electrónica a la fiscalización y control que busca el gobierno para asegurarse que las empresas no evadan o eludan impuestos, así como para estandarizar y organizar los procesos de nómina al interior de las compañías, objetivo que ha sido común denominador en los demás países de Latinoamérica que han implementado la Nómina Electrónica.</p>	<p>La presente investigación tuvo como objetivo caracterizar las prácticas utilizadas por Gestión Humana en la implementación de la Nómina Electrónica en organizaciones colombianas. Para ello se abordaron cinco empresas del país con el fin de conocer las diferentes percepciones y prácticas frente a este proceso y el impacto que tiene en las prácticas actuales de Gestión Humana, así como la forma en la que perciben los integrantes de los equipos de Nómina todo este asunto.</p>
<p>Corporación universitaria minuto de Dios</p>	<p>Gil Osorio C., Herrera Pinzón C., Santana Cortes L. (2021). Impacto financiero de la implementación de la nómina electrónica en una empresa del sector de la construcción en la ciudad de Bogotá: un estudio de caso. De https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/12761/5/TE_GF_GilCortezSantanaLizethHerreraCindy_2021.pdf</p>	<p>Tesis</p>	<p>Impacto financiero de la implementación de la nómina electrónica en una empresa del sector de la construcción en la ciudad de Bogotá: un estudio de caso</p>	<p>A la vez surgen interrogantes como: ¿saber si tanto empresas como empleados están listos para asumir este nuevo reto dentro de las finanzas personales y corporativas? o si por el contrario genera ciertos conflictos a la hora de su implementación. Conflictos que pueden ocasionar reprocesos en diferentes áreas. Y es clave cuestionar si se cuenta con los recursos profesionales y tecnológicos necesarios que el tema requiere para su óptimo funcionamiento. Es importante resaltar que la población colombiana no cuenta con la suficiente educación en materia tributaria y legislativa lo que ocasiona falencias a la hora de asumir responsabilidades fiscales, según la revista La República, en su artículo denominado "evasión tributaria y fiscal" señala que el índice de evasión equivale a un 30% de lo estimado en el marco fiscal ocasionado una pérdida de casi \$13 billones anuales, los cuales al reflejarlos en el PIB equivalen a un 3% (La República, 2019)</p>	<p>La idea de implementar la nómina electrónica en las organizaciones, nace como propuesta por parte de la dirección de impuestos y aduanas nacionales DIAN con el fin de controlar y disminuir la evasión y carga tributaria, se establece como herramienta capaz de identificar los devengados, deducidos y netos que cada trabajador obtiene como remuneración por un servicio o trabajo prestado. Información que por medio del uso de los diferentes canales tecnológicos debe ser transmitida a la DIAN, convirtiendo este proceso en un nuevo reto profesional para quienes se ven en la obligación de implementarlo, junto con él nace el interrogante y desafío de establecer si se cuenta con los recursos físicos, tecnológicos y financieros que se necesitan para ello.</p>	<p>Dentro de las actividades realizadas en el trabajo de campo a fin de obtener las respuestas que permitieron aplicar de manera exitosa el instrumento de análisis para complementar el objetivo de la investigación, transitamos por situaciones muy favorables dado que la consecución de la información fue amplia y muy accesible, además la excelente disposición de los funcionarios designados por la compañía para favorecer y hacer parte de este estudio, sin embargo, también pasamos por situaciones un poco complejas relacionadas con el tiempo y momento para la aplicación de la herramienta (entrevistas) debido a que se tuvo que reprogramar la fecha de las entrevistas un par de veces, por motivos internos de disponibilidad de los funcionarios de la compañía, lo que ocasiono algunas demoras dentro del cronograma establecido inicialmente para la aplicación del instrumento de análisis.</p>	<p>Las compañías del sector de la construcción por sus particularidades de operación, constantemente deben evaluar los impactos y los riesgos financieros dentro de una serie de procesos metodológicos integrales, dentro de sus objetivos relacionados con incrementar sus capacidades administrativas (Barato Moreno & Parra Rodríguez 2014; Fontalvo, Vergara & de la Hoz 2012 ; García, Bedoya & Ríos, 2010) lo que implica que cada empresa que pretenda obtener el mayor beneficio posible debe contemplar el impacto fiscal de adherirse a las disposiciones y reglas fiscales dentro de las normativas estatales que procuran optimizar el recaudo de impuestos.</p>

<p>Congreso Virtual Internacional de Desarrollo Económico, Social y Empresarial en Iberoamérica</p>	<p>Martínez Figueroa F. (2017). La desinformación de las personas del régimen de sueldos y salarios de sus derechos y obligaciones. De https://www.eumed.net/libros-gratis/actas/2017/desarrollo-empresarial/10-el-desconocimiento-de-las-personas.pdf</p>	<p>Artículo</p>	<p>LA DESINFORMACIÓN DE LAS PERSONAS DEL RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS DE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES</p>	<p>En la actualidad cualquier persona física que preste un servicio personal subordinado y por el cual reciba a cambio un salario, es sujeta de impuestos aun antes de recibir el pago de su salario, el patrón ya está aplicándole una deducción por concepto de impuestos.</p>	<p>La reciente reforma fiscal que se implementó en nuestro país en el año de 2014 incluyó la aparición del recibo de nómina electrónica, el cual los patrones que contaban con trabajadores a su cargo debían inscribirlos al R.F.C. para cumplir con esta obligación, dicha información del recibo de nómina se entregará en formato pdf y xml los cuales deberán ser enviados a un correo electrónico del trabajador, sin embargo en la mayoría de los casos el trabajador no cuenta con los conocimientos básicos de computación para crear un correo electrónico y también desconoce la existencia de los recibos electrónicos de nómina.</p>	<p>Las reformas fiscales en México provocaron que los ingresos tributarios crecieran en los últimos cuatro años, No así el conocimiento del tema de recaudación de impuestos por parte de los trabajadores y la poca información acerca del destino de estos recursos lo cual provoca una baja recaudación debido a que los contribuyentes al no tener en claro el uso de los recursos públicos se rehúsan a contribuir con impuestos que posiblemente tendrán un mal uso por parte de la clase política. [CITATION OEC17 \l 2058]</p>	<p>De acuerdo a la investigación documental realizada acerca del régimen de sueldos y salarios, las reformas fiscales han tenido un impacto positivo en las finanzas del país debido a que se han incrementado los montos recaudados y el padrón de contribuyentes del régimen de sueldos y salarios ha crecido no así el conocimiento que tienen los contribuyentes acerca de sus derechos y obligaciones. Posteriormente se complementará este estudio con la implementación de una investigación de campo enfocada hacia este sector de contribuyentes para analizar las causas del desconocimiento de los contribuyentes sobre sus derechos y obligaciones fiscales.</p>
---	--	-----------------	---	--	---	--	--

<p>Colegio de investigadores en ciencias sociales (gasca)</p>	<p>Puente Eparza M., Ortiz Facundo M., Ramos Avila A. (2014). Cultura fiscal: el conocimiento de los trabajadores sobre el recibo de nómina electrónico, implicaciones económicas y fiscales. De https://dl.wqxts1x2e7.cloudfront.net/42806396/Investigaciones_sociales_en_torno...para_AUTORES-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1633897272&Signature=AjErAoL81cDzJRvDZFCFz7IMW5QNLU11wz-AUNDCG-0HJZQ6CJLHZATNBFRM6JDDqQtmYe1EVKfZuaJ88FyN-bYmpvOgAVUDvwp5H-oNGBZvR97vhX5OjncyqXODF-ykvr-W~sbzzEbigz2AaxsGYTeEDxq-JZ-FXUlm-gaUmNafisUb4MZOyoAGrYC-uOBfuXikTPg-PmP42VrKjTlpcDI4YyzTg1J6Y8mhnHpgzGYWWgzvK1jEfk0qXjaMjNaxYMOPpKX5JGkpTABK4PNOUTSMHodoaaaLE6MnX-DyJK9e4dQRmc7LL5OpRtEAnY5MhOLArQQ28X0uoA__&Key-Pair-Id=APKAJLOHFSGGSLRBV4ZA#page=157</p>	<p>Investigación</p>	<p>Cultura fiscal: el conocimiento de los trabajadores sobre el recibo de nómina electrónico, implicaciones económicas y fiscales</p>	<p>Con el antecedente de la escasa preparación académica y el bajo nivel de ingresos de un alto porcentaje de los trabajadores, según información del inegi, ahora los trabajadores subordinados para poder cumplir con la disposición fiscal de recibir, por vía electrónica, el recibo de nómina que entró en vigor en 2014 verán mermada su capacidad económica y tendrán la necesidad de adquirir el conocimiento requerido para el manejo del equipo electrónico y la guarda del archivo que contenga los recibos, aunado a la nula o escasa información por parte del patrón. ¿Qué les representará o qué les implica cumplir con la disposición de recibir por medio electrónico el recibo de nómina?</p>	<p>La importante población de trabajadores subordinados, su preparación académica y el nivel de ingresos que obliga a gran parte de ellos a buscar otro ingreso para hacer frente a sus necesidades, justifica el análisis de la disposición fiscal en cuanto al conocimiento sobre la obligación de recibir vía electrónica el recibo de nómina, las repercusiones en la economía y en el costo intelectual para adquirir el conocimiento necesario y cumplir con esta disposición para este tipo de contribuyentes, aunado a la nula o escasa información por parte del patrón.</p>	<p>Se establece que de los 349 trabajadores a 315 (90.3%) no se les explicó que el recibo de nómina se enviará en dos formatos (pdf y xml) y a 314 de ellos (90%) a la fecha (agosto de 2014) no han recibido vía electrónica su recibo de nómina, sólo a 35 de ellos (10%) se los habían enviado.</p>	<p>Con este trabajo de investigación se logró hacer una medición del nivel de conocimiento fiscal de los trabajadores en el tema del recibo de nómina electrónico al establecer que el porcentaje mayoritario de los entrevistados desconocen la disposición fiscal, perciben bajos salarios, cuentan con la mínima preparación académica y, el cumplir con dicha disposición, les representará tanto un costo monetario como de preparación académica.</p>
---	--	----------------------	---	--	---	--	---

<p>Universidad militar nueva granada</p>	<p>Neira Franco F. (2021). REDUCCIÓN DE LA EVASIÓN FISCAL EN EL COMERCIO ELECTRÓNICO. De https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/38691/Favian%20Franco%20Naira2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y</p>	<p>Tesis</p>	<p>REDUCCIÓN DE LA EVASIÓN FISCAL EN EL COMERCIO ELECTRÓNICO</p>	<p>La evasión fiscal es un problema que muchos países afrontan cada día, Colombia no se escapa de este fenómeno y es un problema en el cual la DIAN viene trabajando con estrategias como el ingreso de la factura electrónica y la puesta en marcha de la nómina electrónica</p>	<p>El auge que ha tenido el comercio electrónico a nivel mundial ha llevado a la transformación de los hábitos de consumo en los diferentes países, Colombia no es ajena al repunte que ha tenido el e-commerce o comercio electrónico en los últimos años. Las personas jurídicas y naturales legítimamente creadas en Colombia se encuentran formalizadas en la Cámara de Comercio, quienes ofrecen sus productos a través de plataformas electrónicas propias o de terceros y a luz del Estatuto Tributario, generan el recaudo del tributo del IVA mediante la generación de la factura. ¿Pero qué sucede con las personas naturales que se encuentran en el comercio informal y venden sus productos a través de las tiendas online? ¿Será que estos pequeños comerciantes, si son formalizados y obligados a facturar electrónicamente, coadyuvarían a combatir la evasión fiscal en el comercio electrónico?</p>	<p>De la anterior prueba de campo se puede analizar que ninguna de las plataformas examinadas, tiene en cuenta los requerimientos exigidos por la legislación colombiana para desarrollar su actividad comercial, entre ellos Registro mercantil, Registro Único tributario y la expedición de la factura, lo que permite la informalidad en los pequeños comerciantes dentro comercio electrónico y la presencia latente de evasión fiscal, toda vez que no existe un control efectivo que permita exigir a las personas que comercializan sus productos el cumplimiento de la normatividad tributaria máxima cuando se observan que se ofrecen productos no fabricados en Colombia.</p>	<p>Es claro entender que existen vacíos jurídicos dentro del comercio electrónico, que permite a muchas personas naturales que no se encuentran debidamente formalizados comerciantes, utilizar las plataformas electrónicas eludiendo sus responsabilidades tributarias y derecho comercial.</p>	
<p>Universidad cooperativa de Colombia</p>	<p>Holgún García K., Sanchez Lozano E. (2021). Análisis de la implementación de la nómina electrónica en Colombia. De https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/34728/4/2021_an%3allisis_implementation%3%b3n_n%3%b3mina.pdf</p>	<p>Tesis</p>	<p>ANÁLISIS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NÓMINA ELECTRÓNICA EN COLOMBIA</p>	<p>“En Colombia, el 11 de febrero de 2021 mediante Resolución 000013, la DIAN comenzó con la implementación de un nuevo modelo de registros financieros de los sueldos de los empleados, desarrollando un documento soporte o de respaldo para el pago de la nómina” (DIAN, 2021)</p>	<p>Al ver el poco conocimiento de la nómina electrónica de los usuarios y de parte nuestra, generó una curiosidad muy grande, por lo cual se define este tema, como objeto de estudio y análisis para este trabajo académico.</p>	<p>La participación de esta pregunta muestra un balance entre totalmente de acuerdo y de acuerdo del 90% y este resultado comprende de una manera positiva, que los colombianos pueden evidenciar que este tipo de mecanismo contribuye a la formalización de los contribuyentes con sus respectivos empleados, ver este tipo de proyectos como mejora en la calidad de vida para la sociedad colombiana implica mucho compromiso por parte de empresarios, DIAN y el estado como tal</p>	<p>• Basándonos en una encuesta realizada por los autores de este trabajo a un grupo de más de noventa personas, estudiantes, docentes y personas de otras carreras universitarias llegamos a la conclusión que la DIAN debería hacer más propaganda a lo que pretende implementar, ya que la mayoría de los comerciantes de pequeñas y medianas empresas no tiene el mínimo conocimiento de que es nomina electrónica y que pronto van a ser obligados a implementarla.</p>	

Anexo #2

EFFECTOS ECONÓMICOS QUE GENERA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NÓMINA ELECTRÓNICA EN LAS PYMES EN COLOMBIA

ENCUESTA

Programa de Contaduría Pública
Trabajo de grado para optar el título de contador publico

ESTUDIANTE: Carol Daniel Mosquera Martínez
ASESORA: Natalia Gallón Vargas

Objetivo: Esta encuesta tiene como objetivo, obtener la información necesaria para caracterizar y determinar el nivel de conocimiento sobre la implementación y efectos económicos de la nómina electrónica de los contribuyentes responsables de IVA.

Dirigido a:

Esta encuesta de trabajo de grado es aplicada a Contadores que ejercen en el sector Pymes en Colombia.

Nota: Esta encuesta es realizada únicamente con fines académicos, para la obtención del título de contador público; Los datos suministrados serán confidenciales y no serán divulgados.

Instrucciones: Lea las preguntas que se citan a continuación y marque la opción de su preferencia según la siguiente escala que se le presenta al finalizar este guion, teniendo en cuenta que es válido solo para las 12 primeras preguntas, posterior a los 2 datos informativos de su empresa.

4. Conozco bastante

3. No estoy seguro

2. Conozco muy poco

1. Desconozco totalmente

¿Cuántos empleados tiene en su empresa? _____

Pregunta	4	3	2	1
1. ¿Conoce usted todos los aspectos legales de la nómina, tales como, prestaciones sociales, seguridad social, entre otros?				
2. ¿Sabe usted que es la Nómina Electrónica?				
3. ¿Sabe usted a quién se le aplica la Nómina Electrónica?				
4. ¿Sabe si se encuentra obligado a presentar la nómina electrónica?				
5. ¿Conoce la vigencia para empezar a aplicar la Nómina Electrónica?				

6.	¿Usted cómo comerciante tiene conocimiento de su obligación ante de la DIAN sobre la Nómina Electrónica?				
7.	¿Conoce qué información debe entregar la Nómina Electrónica?				
8.	¿Sabe usted que es el CUNE?				
9.	¿Conoce el procedimiento de transición de la nómina electrónica ante la DIAN?				
10.	¿Sabe usted que es la firma digital?				
11.	¿Sabe usted qué es y cómo funciona el sistema de seguridad social?				
12.	¿Conoce los pasos a seguir para iniciar la implementación de la nómina electrónica en su empresa?				

13. ¿Cuál de estos impactos económicos le benefician más al usted implementar nomina electrónica en su empresa?

- A. Ahorro de gastos
- B. Soportes para el impuesto de renta
- C. Ingresos adicionales

14. Si usted ya implemento la nómina electrónica en su empresa; ¿Cómo fueron los impactos económicos con la implementación de la nómina electrónica en su empresa?

- Buenos; Porque con la implementación de nómina electrónica hubo alivios financieros notables
- Malos; Porque los procesos son poco confiable y fidedigno, además, generan mayores costos y gastos
- Regular; Solo ahorro en papeles para el cuidado del medio ambiente

15. ¿Conoce de los aspectos negativos que trae la nómina electrónica a su empresa si NO la efectúa de manera correcta?

- Si
- No

16. ¿Qué impactos económicos le generaría la desventaja de un ataque cibernético?

- Altos costos en recuperación de información, fortalecimiento y adquisición del sistema
- Desestabilidad económica masiva de la empresa, por pérdida de información de nomina
- No me generaría ningún impacto económico